

Codice Etico di Logital

Introduzione

Il Codice Etico di Logital rappresenta i principi e i valori fondamentali che guidano il nostro operato. Questo documento è un impegno verso l'etica, la trasparenza, la sostenibilità e il rispetto reciproco. Il nostro obiettivo è costruire un'azienda di cui tutti i collaboratori siano orgogliosi, continuando la storia e l'eredità di chi ha fondato Logital e ha reso possibile il suo successo.

1. Destinatari del Codice Etico

Il Codice Etico si applica a:

- Soci, amministratori e dipendenti di Logital.
- Collaboratori esterni e fornitori che intrattengono rapporti commerciali con Logital.
- Tutti coloro che, a vario titolo, agiscono per conto della Società.

2. Principi Generali

2.1 Integrità

Ogni attività di Logital è fondata sui principi di onestà, lealtà e integrità morale. Tutte le operazioni e le decisioni devono essere prese nel rispetto delle normative e con trasparenza, preservando l'immagine e la reputazione dell'azienda.

2.2 Rispetto della Dignità e Pari Opportunità

Logital garantisce pari opportunità e promuove un ambiente di lavoro in cui ogni persona è trattata con rispetto, senza discriminazioni basate su etnia, genere, religione, orientamento sessuale, età o disabilità.

2.3 Riservatezza e Sicurezza delle Informazioni

Logital si impegna a tutelare la sicurezza delle informazioni e la riservatezza dei dati personali e aziendali. Ogni collaboratore è tenuto a proteggere le informazioni sensibili e a evitare qualsiasi comportamento che possa comprometterne la sicurezza. L'uso responsabile delle tecnologie aziendali è un aspetto fondamentale per preservare la fiducia di clienti e partner.

2.4 Sostenibilità

L'impegno di Logital verso la sostenibilità si riflette nella gestione responsabile delle risorse naturali e nella promozione di pratiche aziendali che minimizzano l'impatto ambientale. L'azienda persegue uno sviluppo compatibile con la tutela dell'ambiente, guardando al futuro delle generazioni successive.

2.5 Bilanciamento tra Vita Lavorativa, Salute e Famiglia

Logital riconosce che il benessere dei propri collaboratori è una priorità. Il lavoro deve essere una parte importante e soddisfacente della vita di ciascuno, ma mai a scapito della salute o della famiglia. L'azienda si impegna a favorire un ambiente di lavoro che permetta un giusto equilibrio tra vita professionale e privata, e crede che la produttività migliori quando il personale è motivato e felice.

2.6 Rispettare e Valorizzare la Storia di Logital

Logital è il frutto della passione e della visione di chi l'ha creata e ha costruito il suo successo. Nel 2021, l'azienda ha subito una grande perdita con la prematura scomparsa del suo fondatore. Il nostro impegno oggi è onorare la sua memoria, continuando a lavorare con la stessa dedizione e determinazione che hanno guidato l'azienda sin dalle sue origini.

2.7 Legalità

Ogni decisione in Logital deve rispettare le leggi e normative vigenti, senza mai compromettere l'integrità dell'azienda o dei suoi collaboratori.

2.8 Trasparenza

Logital fornisce informazioni chiare e veritiere, sia internamente che verso terzi, per garantire decisioni consapevoli da parte di tutti i soggetti coinvolti.

3. Rapporti con i Collaboratori

3.1 Assunzione e Valorizzazione del Personale

L'assunzione del personale avviene in base a criteri di competenza e meritocrazia, con un'attenzione particolare allo sviluppo delle capacità individuali e alla promozione di un ambiente di lavoro positivo, in cui ciascuno possa sentirsi parte di un progetto comune.

3.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro

Logital garantisce un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle norme vigenti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare situazioni di rischio e a contribuire attivamente alla sicurezza collettiva.

3.3 Utilizzo dei Beni Aziendali

I beni aziendali devono essere utilizzati con diligenza e parsimonia. Ogni collaboratore è tenuto a proteggere i beni e le risorse aziendali, evitando usi personali non autorizzati.

3.4 Conflitto di Interessi

I dipendenti e collaboratori di Logital devono evitare situazioni che possano compromettere la loro indipendenza o mettere a rischio l'integrità dell'azienda. Ogni potenziale conflitto di interesse deve essere segnalato tempestivamente ai superiori.

4. Rapporti con i Clienti e Fornitori

4.1 Qualità dei Servizi

Logital è impegnata a fornire soluzioni di alta qualità, soddisfacendo le esigenze dei clienti e rispettando gli standard contrattuali. Ogni attività è orientata all'innovazione e all'efficienza, mirando alla continua soddisfazione del cliente.

4.2 Selezione dei Fornitori

La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di trasparenza, affidabilità e sostenibilità, promuovendo rapporti duraturi e basati sulla fiducia reciproca.

4.3 Pagamenti e Antiriciclaggio

Logital rispetta le normative antiriciclaggio e garantisce la trasparenza delle operazioni finanziarie, verificando la legittimità delle controparti commerciali.

5. Rapporti con la Collettività

5.1 Responsabilità Sociale

Logital partecipa attivamente alla vita della comunità, promuovendo iniziative sociali e supportando attività che migliorino la qualità della vita e il benessere collettivo.

5.2 Tutela Ambientale

L'impegno di Logital per l'ambiente si traduce in azioni concrete per ridurre il proprio impatto ambientale e promuovere uno sviluppo sostenibile, attraverso l'adozione di tecnologie innovative e l'ottimizzazione delle risorse.

6. Una Società di Persone e l'Importanza della Comunicazione

In Logital, crediamo fermamente che il valore della nostra azienda risieda nelle persone che la compongono. La comunicazione aperta e trasparente è alla base della qualità del nostro lavoro e del successo collettivo. Per questo motivo, promuoviamo un ambiente dove il dialogo è incoraggiato e supportato a tutti i livelli. La direzione manterrà sempre una porta aperta per favorire il confronto, ascoltare opinioni, raccogliere idee e risolvere eventuali difficoltà. Crediamo che il benessere e il coinvolgimento di ogni persona siano essenziali per la crescita e l'evoluzione di Logital.

7. Attuazione del Codice Etico

7.1 Diffusione del Codice

Logital garantisce la diffusione del Codice Etico a tutti i suoi collaboratori, fornendo formazione e sensibilizzazione sui suoi contenuti e sulle sue applicazioni.

7.2 Segnalazione di Violazioni

Ogni dipendente è tenuto a segnalare comportamenti contrari al Codice Etico, con la garanzia di protezione da ritorsioni. Logital ha implementato un sistema di segnalazione riservato e sicuro.

7.3 Sanzioni

Le violazioni del Codice Etico possono comportare sanzioni disciplinari, fino al licenziamento per giusta causa o la risoluzione dei contratti con collaboratori esterni, a seconda della gravità della violazione.

Conclusioni

Il Codice Etico di Logital rappresenta un impegno collettivo verso l'integrità, la responsabilità e la trasparenza, guidati dal rispetto per la nostra storia e per chi ha contribuito alla crescita dell'azienda. Ognuno è chiamato a rispettarlo, contribuendo attivamente al suo successo e a un futuro sostenibile e responsabile.